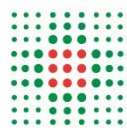


## ALCUNE RIFLESSIONI DELL'ORGANO DI VIGILANZA

**Martedì, 18 novembre 2025**  
**Donatella Nini– UOC PSAL Imola**



## IL NUOVO ACCORDO

Unificazione e riorganizzazione sistematica della formazione obbligatoria in ambito salute e sicurezza sul lavoro.

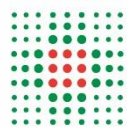
Aspetti soggettivi (destinatari) ed oggettivi (percorsi).

Verifica di efficacia della formazione erogata in capo al DL.

Cambiamento culturale

Formazione (e , ove previsto, anche l'addestramento specifico) devono avvenire in occasione della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro

Formazione integrata (progettazione): la formazione specifica deve essere riferita ai rischi individuati sulla base della valutazione del rischio e, quindi, mirare ai rischi specifici dell'attività, incentrandosi sui pericoli e rischi insiti nelle mansioni specifiche e sulle relative conseguenze da prevenire nonché sull'individuazione e la conoscenza delle misure di sicurezza da adottare nello svolgimento delle proprie mansioni e di contesto lavorativo.

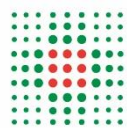


## NELLA PRATICA

- Particolare attenzione agli aspetti formativi anche da parte della AG nelle inchieste infortuni
- Sentenze della corte di cassazione che vanno in questa direzione
- Esperienza nella attività di vigilanza di documenti falsi o privi di contenuto effettivo: problema della comprensione linguistica, della possibilità concreta di partecipare ai corsi, attestati non veritieri.....
- Denunce o NDR per falso in Procura (mancata formazione), sia per DL sia per enti formatori
- Ricordiamo anche .....Addestramento:

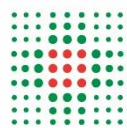
L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro.

*L'addestramento consiste nella prova pratica, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nell'esercitazione applicata, per le procedure di lavoro in sicurezza. Gli interventi di addestramento effettuati devono essere tracciati in apposito registro anche informatizzato.*



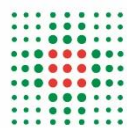
## CASSAZIONE

• sentenza del **13 febbraio 2024, n. 6301**, la Cassazione Penale, Sezione 4, ha sottolineato con fermezza non solo il ruolo cruciale della formazione dei lavoratori per la prevenzione degli infortuni sul lavoro, sancendo chiaramente come queste pratiche non siano solo raccomandazioni ma obblighi imprescindibili per i datori di lavoro, ma anche che la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro deve essere impartita da formatori qualificati prima che il lavoratore sia adibito alla sua mansione.



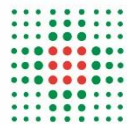
## Inoltre

- *Il DL assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche.... art.37 comma 1 DLgs 81/08*
- *il contenuto della formazione deve essere **facilmente** comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le conoscenze e competenze necessarie in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Ove la formazione riguardi lavoratori immigrati, essa avviene **previa verifica della comprensione e conoscenza della lingua** veicolare utilizzata nel percorso formativo.” art.37 comma 13 DLgs 81/08*
- Non è possibile sostenere che una formazione rivolta ad un lavoratore straniero che non sia stata erogata nel rispetto di quanto previsto dal comma 13 dell’art.37 del D.Lgs.81/08 possa essere considerata “*sufficiente ed adeguata*” alla stregua del primo comma della medesima disposizione (sanzionato penalmente).



## CASSAZIONE

- **Corte di Cassazione Penale Sez. – Sentenza n. 34805 del 4, 23 luglio 2018 - Infortunio mortale del lavoratore folgorato per effetto di un "arco voltaico". Previsione del rischio e necessaria formazione.**
- **Corte di Cassazione Penale, Sez. 3 - Sentenza n. 41129 del 03 ottobre 2016 - Smontaggio del ponteggio, PIMUS e preposto straniero. Violazioni di un datore di lavoro.**
- **Cassazione Penale, Sez. 4, 08 aprile 2015, n. 14159 - Infortunio ad un lavoratore indiano: è necessaria una formazione in una lingua che sia in grado di comprendere**



GRAZIE PER L'ATTENZIONE